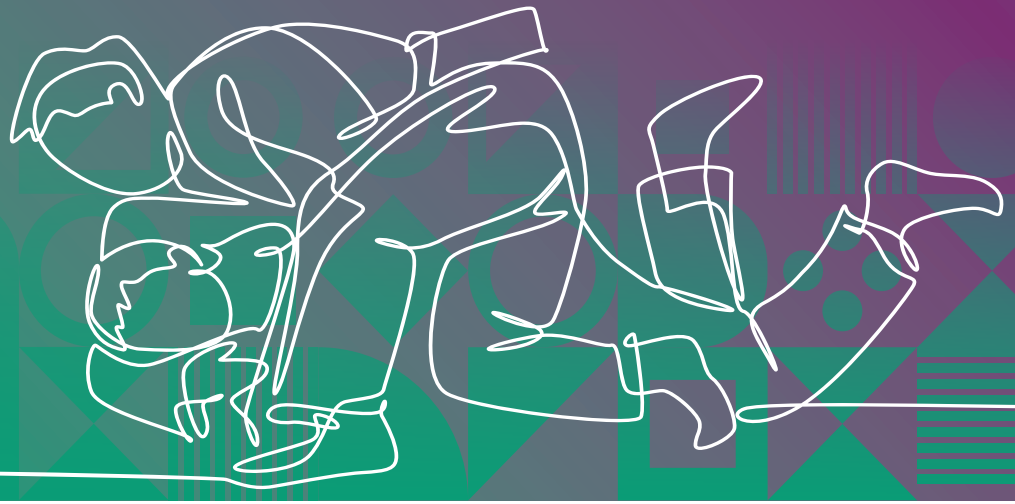
SAFVI
الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية
Saudi Federation for Visual Impairments

استراتيجية مسار النخبة لكرة الهدف والجودو

وفق نموذج التطوير طويل المدى (2026-2028)





TEAM SAUDI

CERTIFIED ISO 9001:2015 COMPANY


بسم الله الرحمن الرحيم

كلمة رئيس مجلس الإدارة



د. فيصل بن عوض بارويس

رئيس الاتحاد السعودي للاعاقات البصرية

انطلاقًا من مسؤولية الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية في قيادة وتطوير رياضة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية في المملكة، تأتي هذه الاستراتيجية بوصفها محطة تحول مؤسسي، تنتقل من العمل القائم على الجهد المرحلي إلى منظومة تطوير طويلة المدى، واضحة المسار، قائمة على التخطيط، والقياس، والاستدامة.

لقد شهدت كرة الهدف والجودو البارالمبي في المملكة خلال السنوات الماضية نموًا ملحوظًا في حجم المشاركة والانتشار، إلا أن هذا النمو كشف في الوقت ذاته عن حاجة ملحة لإطار استراتيجي منظم يربط بين الاكتشاف، والإعداد، والاختيار، والمنافسة، ضمن مسار تطوير تراكمي يواكب أفضل الممارسات الدولية. ومن هنا، جاءت هذه الاستراتيجية لتؤسس لنموذج تطوير طويل المدى (2026-2028) يضع اللاعب في قلب العملية، ويعامل تطويره بوصفه مشروعًا وطنيًا مستدامًا، لا مجرد استعداد لبطولة أو مشاركة آنية.

وتعتمد الاستراتيجية على مبادئ علمية معتمدة دوليًا، وفي مقدمتها نموذج التطوير طويل المدى للرياضي (LTAD)، وإطار التطوير الشمولي للرياضي (S's 10) ، بما يضمن التكامل بين الجوانب البدنية، والفنية، والنفسية، والاجتماعية، والتنظيمية، ويؤسس لمسار واقعي قابل للتنفيذ والقياس.

إن هذه الوثيقة لا تقدم وعودًا قصيرة المدى، ولا تبحث عن نتائج سريعة غير مستدامة، بل تضع أساسًا مؤسسيًا راسخًا لبناء لاعب نخبة قادر على المنافسة القارية والدولية، وتحويل القرار الفني من اجتهاد فردي إلى قرار مؤسسي مدعوم بالبيانات، ومن عمل موسمي إلى منظومة مستمرة.

وإذ نضع هذه الاستراتيجية بين أيدي المعنيين، فإننا نؤكد أن نجاحها مرهون بالتكامل بين جميع أطراف المنظومة: اللاعب، والمدرب، واللجان الفنية، والإدارة، والشركاء، وأن الاتحاد ملتزم بتوفير البيئة التنظيمية، والدعم المؤسسي، والمتابعة المستمرة، لضمان ترجمة هذه الرؤية إلى واقع عملي ملموس.

أولاً | مقدمة الاستراتيجية- تطوير كرة الهدف في الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية

تمثل كرة الهدف الركيزة الأساسية لرياضة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، كونها اللعبة الوحيدة المصممة خصيصًا لهذه الفئة، وتقوم في جوهرها على تكامل دقيق بين القدرات السمعية، والحركية، والذهنية، والعمل الجماعي داخل بيئة تنافسية عالية الحساسية للتفاصيل الفنية والسلوكية. ولا تقتصر أهمية كرة الهدف على كونها لعبة تنافسية، بل تشكل منظومة تطوير إنساني ورياضي متكاملة، تسهم في بناء اللاعب بدنيًا وذهنيًا واجتماعيًا.

وانطلاقًا من الدور التنظيمي والفني للاتحاد السعودي للإعاقات البصرية في قيادة هذا القطاع، تأتي هذه الاستراتيجية بوصفها **إطارًا مؤسسيًا شاملًا** يهدف إلى إعادة بناء منظومة تطوير كرة الهدف والجودو المصاحب لها– على أسس علمية طويلة المدى، تضمن الاستمرارية، وتحسن جودة المخرجات الفنية، وتدعم التنافس الدولي المستدام.

تعتمد هذه الاستراتيجية على **مفهوم التطوير الشمولي للرياضي (Holistic Athlete Development)**، والذي يؤكد أن الوصول إلى الأداء العالي لا يتحقق من خلال التدريب البدني وحده، بل من خلال منظومة متوازنة تشمل عشرة محاور تكاملية تُعرف بـ "S's 10"، تمثل الأساس الحاكم لكل مرحلة من مراحل التطوير.

وتشمل هذه المحاور خمسة عناصر بدنية أساسية هي:

1 التحمل | 2 القوة | 3 السرعة | 4 المهارة | 5 المرونة

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

والتـي تشـكل القاعـدة الحركية للأداء في كرة الهـدف والجودو. ويؤكـد الإطار أن تطوير هـذه القدرات لا يمكـن أن يتم بصورة مثلى دون مراعاة خمسـة عناصـر داعمة لا تقل أهميـة، تتمثل في:

البنية الجسـدية والنمـو باعتبارهما مرجعًا لتحديـد المرحلة التطورية الحقيقية للاعب،**والإعداد النفسـي** بوصفه عاملًا حاسـمًا في الاسـتمرارية والتعامل مع النجـاح والإخفاق،

والتغذيـة والاستشـفاء التي تشـمل التغذيـة، النوم، الترطيـب، وإدارة الاستشـفاء ضمن نموذج اللاعـب على مـدار السـاعة (Athlete 24 / 7)،والتوازن بيـن التدريـب **ومتطلبات الدراسـة أو العمل والضغـوط الحياتية**،إضافة إلى **العوامل الاجتماعية والثقافية** التي تسـهم في تشـكيل القيـم، والانضباط، والهويـة الرياضية، وتعـزز الأثر الإيجابي للمشـاركة الرياضية.

وانطلاقًـا مـن هـذا الإطار الشـمولي، تؤكـد الاسـتراتيجية أن تطويـر اللاعب هو مسـار تراكمي متعـدد السـنوات، وأن الوصول إلـى مراحـل الأداء العالي والمنافسـة الدوليـة يتطلـب تخطيطًا طويـل المدى، وتدرجًـا واضحًا بيـن المراحل، وانتقـالًا منضبطًا من مرحلـة الإعداد إلى المنافسـة ثم إلـى النخبة، بما يتماشـى مع مبـادئ التطويـر طويل المـدى للرياضي.

وتهدف هذه الاستراتيجية إلى تحقيق جملة من الغايات الاستراتيجية، من أبرزها

الانتقال من نموذج المشاركة إلى نموذج الأداء التنافسي عالي الجودة

بحيث يكون الهدف هو إعداد لاعب قادر على المنافسة القارية والدولية، وليس مجرد التواجد في البطولات.

بناء مسار تطوير واضح للاعب يبدأ من الاكتشاف والانتقاء المبكر

ويمر بمراحل إعداد متدرجة (أساسية، متقدمة، نخبة)، وينتهي بمرحلة الأداء العالي.

ربط التدريب والاختبارات وقرارات الاختيار بمنهجية قائمة على البيانات والمؤشرات الموضوعية

بما يحد من التقدير الشخصي ويعزز عدالة القرار الفني.

تحقيق استدامة فنية وتنظيمية تتوافق مع أفضل الممارسات الدولية

وتضمن تراكمًا تدريبيًا فعليًا، ونقلًا معرفيًا مستمرًا للمدربين والعاملين في المنظومة.

وبذلـك تشـكل هذه الاسـتراتيجية المرجع الأساسـي لتطويـر كرة الهـدف والجودو في الاتحـاد السـعودي للإعاقات البصرية، والأسـاس الـذي تُبنى عليه المقارنـات الدوليـة، وخطـط الإعـداد، ومنصة الاختيـار، وبرامج التجمعـات، وصولًا إلى تحقيـق التميز الرياضي المسـتدام.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

ثانياً | الوضع الراهن - كرة الهدف والجودو في المنتخبات الوطنية

قراءة تحليلية وفق إطار S's 10

يعكس الوضع الراهن لرياضتي كرة الهدف والجودو (باراجودو) في الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية مرحلة انتقالية بين نموذج يعتمد على المشاركة والتجمعات الموسمية، ونموذج أكثر نضجًا يسعى إلى التطوير طويل المدى المبني على التخطيط والقياس. وعند تحليل هذا الواقع في ضوء إطار S's 10 للتطوير الشمولي للرياضي، تتضح مجموعة من نقاط القوة، إلى جانب فجوات تنظيمية وفنية تتطلب معالجة منهجية.

1 - العناصر البدنية الأساسية (التحمل، القوة، السرعة، المهارة، والمرونة)

الوضع الحالي	. يتم تطوير القدرات البدنية والمهارية للاعبين بشكل غير متوازن بين المناطق والتجمعات. . يتركز العمل البدني غالبًا خلال فترات تجمع قصيرة، ما يحد من تراكم التحمل، القوة، والسرعة بصورة تدريجية. . التركيز المهاري حاضر في بعض التجمعات، لكنه غير مرتبط دائمًا بخطة تطوير مرحلية. . المرونة والاستشفاء غالبًا ما تكون عناصر مساندة غير مقننة ضمن البرنامج.
الدلالة	يعكس هذا الواقع فجوة في استمرارية التحفيز البدني والمهاري، حيث يتم التعامل مع هذه العناصر بوصفها أهدافًا آنية للتجمع، وليس مكونات تراكمية لمسار طويل المدى.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

2 - البنية الجسدية والنمو (Structure / Stature)

الوضع الحالي	. لا توجد آلية موحدة لتتبع النمو أو الخصائص الجسدية للاعبين عبر الزمن. . يتم تصنيف اللاعبين عمليًا بناءً على الأداء اللحظي أو الفئة العمرية، دون ربط واضح بالمرحلة التطورية الفعلية.
الدلالة	غياب تتبع النمو يحد من القدرة على: . التخطيط للأحمال المناسبة. . استثمار الفترات الحساسة للتطور البدني والمهاري. . حماية اللاعب من التحميل الزائد أو القصور التدريبي.

3 - الإعداد النفسي (Psychology)

الوضع الحالي	. يعتمد الإعداد النفسي بشكل كبير على خبرة المدرب الفردية. . لا توجد أدوات قياس أو متابعة منتظمة للجاهزية الذهنية، أو القدرة على التعامل مع الضغط التنافسي. . التفاعل مع النجاح والإخفاق غالبًا ما يكون غير مهيكل.
الدلالة	يمثل هذا تحديًا مباشرًا لاستمرارية اللاعب، حيث تشير الممارسات الدولية إلى أن ضعف الإعداد النفسي يعد أحد أبرز أسباب التسرب أو التذبذب في الأداء، خاصة في رياضات عالية الحساسية مثل كرة الهدف.

4 - التغذية والاستشفاء (Sustenance)

الوضع الحالي	. الاهتمام بالتغذية والاستشفاء موجود بشكل توجيهي عام، لكنه غير مدمج ضمن برنامج 7/24 للرياضي. . لا يتم رصد مؤشرات التعب أو الاستشفاء بصورة منهجية قبل وبعد التجمعات.
الدلالة	غياب إدارة الاستشفاء يقلل من جودة الاستفادة من الأحمال التدريبية، ويحد من قدرة اللاعب على الحفاظ على مستوى أداء ثابت عبر الموسم.

5 - الدراسة والعمل والضغوط الحياتية (Schooling / Stress)

الوضع الحالي	. لا يتم دائمًا مواءمة توقيت التجمعات والمعسكرات مع الالتزامات الدراسية أو الوظيفية للاعبين. . الضغوط الحياتية خارج الإطار الرياضي لا تدخل ضمن عملية التخطيط أو التقييم.
الدلالة	عدم مراعاة هذا البعد يؤدي إلى تراكم ضغط غير رياضي قد ينعكس سلبًا على الأداء أو الالتزام طويل المدى.

6 - العوامل الاجتماعية والثقافية (Sociocultural)

الوضع الحالي	. المشاركة في البطولات والمعسكرات تسهم إيجابيًا في بناء الهوية الرياضية والانتماء. . إلا أن استثمار البعد الاجتماعي والثقافي كجزء من التطوير الشامل لا يزال غير منظم.
الدلالة	تُعد هذه العناصر فرصة لتعزيز القيم والانضباط والسلوك الرياضي، وتحتاج إلى إدماج واعٍ ضمن التخطيط العام.

الوضع الحالي لكرة الهدف

يعكس الواقع الحالي لكرة الهدف في المملكة العربية السعودية مرحلة تطور إيجابية من حيث الانتشار والمشاركة، إلا أنه يكشف في الوقت ذاته عن عدد من التحديات التنظيمية والفنية التي تحد من تحقيق التطور طويل المدى. ومن أبرز سمات الوضع الراهن:

أولًا، الانتشار الجغرافي الواسع للاعبين في مناطق متعددة من المملكة، وهو ما يعكس نجاحًا في الوصول إلى الفئة المستهدفة، لكنه في المقابل يفرض تحديات لوجستية وتدريبية تتطلب حلولًا تنظيمية مبتكرة تتجاوز الاعتماد على التجمعات المركزية فقط.

ثانيًا، الاعتماد الكبير على التجمعات الموسمية القصيرة بوصفها الأداة الرئيسية للتدريب والتقييم، بدل البرامج التدريبية المستمرة الممتدة على مدار العام. ويؤدي هذا النمط إلى محدودية تراكم الأحمال التدريبية، وصعوبة الحفاظ على مستوى ثابت من الجاهزية البدنية والفنية.

ثالثًا، وجود تفاوت واضح بين اللاعبين والبرامج من حيث:

- حجم الأحمال التدريبية وتدرجها.
- جودة الاختبارات المستخدمة وتوحيد معاييرها.
- آليات اختيار لاعبي المنتخبات، واعتمادها في كثير من الأحيان على التقييم اللحظي داخل التجمعات.

رابعًا، غياب منصة وطنية موحدة تجمع بيانات الأداء والاختبارات عبر الزمن، مما يحد من القدرة على تتبع تطور اللاعب، وتحليل الاتجاهات، واتخاذ قرارات مبنية على مسار تطوير طويل المدى.

وعند قراءة هذا الواقع في ضوء إطار S's 10، يتضح أن التحدي لا يكمن في نقص الجهود أو المواهب، بل في غياب الإطار الموحد الذي يربط بين تطوير القدرات البدنية، والإعداد النفسي، والاستشفاء، وإدارة الضغوط، ضمن مسار تدريجي واضح.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

الوضع الحالي للجودو (باراجودو)

فـي المقابـل، يتميـز الجـودو البارالمبي بخصائص مختلفة نسـبيًا من حيث طبيعة اللعبة ومسـار الإعداد. إذ تتسـم قاعدة اللاعبين بأنها أقـل عددًا وأكثر تخصصًـا، مع وضوح أكبر فـي الفئات الوزنية ومتطلبـات الأداء الفني.

ويركـز الإعداد الحالي للجودو بشـكل أكبر على المشـاركات والبطـولات الخارجية، مقارنة بالبنـاء الداخلي طويل المدى، وهو ما يعكس طموحًا تنافسـيًا مشـروعًا، لكنه يبـرز في الوقت ذاته الحاجـة إلى إطار تطوير أكثر تدرجًا واسـتدامة.

وتتمثل أبرز التحديات في:

- الحاجة إلى اختبارات بدنية وفنية معيارية تتناسب مع خصوصية الجودو البارالمبي.
- ربط الفئة البصرية بالجاهزية البدنية والوظيفية بصورة منهجية.
- بناء مسار إعداد متدرج مشابه لما هو مطبق في كرة الهدف، مع مراعاة خصوصية طبيعة اللعبة ومتطلباتها التنافسية.

ويبـرز مـن هذا التحليـل أن التحدي في الجـودو، كما في كـرة الهدف، لا يتمثـل في نقص الإمكانـات أو الطموح، بل فـي وحدة المنهج ووضوح المسـار التطويري.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم



ثالثاً | المقارنة الدولية- كندا مقابل السعودية (التدريب وساعات الإعداد)

تشكل المقارنة الدولية أداة أساسية لفهم الفجوة التطويرية بين الواقع المحلي وأفضل الممارسات العالمية، وتُعد التجربة الكندية في تطوير كرة الهدف من النماذج المرجعية الرائدة في هذا المجال، لاعتمادها على نموذج التطوير طويل المدى للرياضي (LTAD) بصورة منهجية ومتكاملة.

1 - النموذج الكندي (Goalball LTAD)

وفق النموذج الكندي، يتم تصنيف اللاعبين بناءً على سنوات الخبرة الرياضية وليس العمر الزمني، مع تحديد واضح لحجم التدريب ومتطلبات المنافسة في كل مرحلة من مراحل الأداء العالي:

- **مرحلة Train to Train** من 6 إلى 10 وحدات تدريبية أسبوعيًا، بما يصل إلى 20 ساعة تدريب في الأسبوع، ضمن برنامج سنوي مخطط يمتد على 12 شهرًا.
- **مرحلة Train to Compete** من 9 إلى 12 وحدة تدريبية أسبوعيًا، بما يصل إلى 25 ساعة تدريب في الأسبوع، مع تركيز أكبر على المنافسة وصقل المهارات التكتيكية.
- **مرحلة Train to Win**: حتى 12 وحدة تدريبية أسبوعيًا، بما يصل إلى 30 ساعة تدريب في الأسبوع، مع التركيز على الأداء العالي وتحقيق النتائج الدولية.

ويتميز هذا النموذج بعدة سمات رئيسية، من أبرزها:

- التخطيط السنوي المتكامل.
- التكامل بين اللياقة البدنية، المهارات الفنية، والإعداد النفسي.
- الاعتماد على اختبارات مستمرة مرتبطة بالمرحلة التطويرية.
- تصنيف اللاعب وفق المرحلة وليس العمر فقط.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم



2 - النموذج السعودي (الوضع الحالي - قراءة تحليلية)

في المقابل، يعتمد الإعداد الحالي في المملكة بصورة رئيسية على 2 إلى 4 تجمعات سنويًا، بمتوسط فعلي يتراوح بين:

- 4 إلى 7 أيام تدريب في التجمع الواحد.
- بمعدل حصتين تدريبيتين يوميًا.

وهو ما يعادل في المتوسط **8 إلى 14 وحدة تدريبية لكل تجمع**، دون وجود برنامج تدريبي سنوي متصل يضمن تراكم الأحمال واستمرارية التطوير.

3 - الخلاصة المقارنة

تُظهر المقارنة أن اللاعب الكندي يتعرض خلال عام واحد لما يعادل **ثلاثة إلى أربعة أضعاف حجم التدريب الفعلي** الذي يتعرض له اللاعب السعودي حاليًا. وتؤكد هذه النتيجة أن الفجوة القائمة لا تعود إلى نقص في الموهبة أو الإمكانات، بل إلى اختلاف جوهري في:حاليًا. وتؤكد هذه النتيجة أن الفجوة القائمة لا تعود إلى نقص في الموهبة أو الإمكانات، بل إلى اختلاف جوهري في:

- النظام.
- التدرج المرحلي.
- القياس والمتابعة.
- الاستمرارية.

ومن هنا تتضح الحاجة إلى تدخل **استراتيجي شامل** يعالج المنظومة ككل، لا الفرد فقط، وهو ما تمثل الاستراتيجية الحالية إطارَه التنفيذي.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

رابعاً | استراتيجية التطوير

تنطلق اســتراتيجية تطوير كرة الهدف والجودو في الاتحاد الســعودي للإعاقات البصرية من قناعة أساســية مفادها أن **ســد الفجوة مع النماذج الدولية لا يتحقــق بزيادة المشــاركات أو تكثيف التجمعات فحســب**، بل يتطلب إعادة تصميــم المنظومة الفنيــة والتنظيمية بكاملها، وربط جميــع مكوناتها ضمن إطار اســتراتيجي واضح، قابل للتنفيــذ، وقابل للقياس.

وتعتمد هذه الاستراتيجية في بنائها على سؤالين محوريين:

أين نركز؟

كيف نحقق التميز؟

ويمثــل هذان الســؤالان الأســاس الــذي تُبنى عليه جميــع القــرارات الفنيــة والتنظيمية اللاحقة، مــن الاكتشــاف والاختبارات، مــرورًا بالإعــداد والتجمعات، وصــولًا إلى الاختيــار والمنافســة الدولية.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

1 أين نركز؟

يحدد هذا المحور نطاق التدخل الاستراتيجي، ويمنع تشتيت الجهود، ويضمن توجيه الموارد نحو المساحات الأكثر تأثيرًا على المدى المتوسط والبعيد.

أولًا: كرة الهدف (رجال - سيدات)

تمثل كرة الهدف نقطة الارتكاز الرئيسية للاستراتيجية، باعتبارها اللعبة الأساسية المصممة للأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، واللعبة التي يمتلك فيها الاتحاد قاعدة انتشار، وخبرة تنظيمية، وفرصًا تنافسية واضحة على المستويين القاري والدولي. ويُبنى عليها النموذج التطويري، وتُختبر من خلالها الأدوات والمنهجيات قبل تعميمها.

ثانيًا: الجودو البارالمبي كنموذج تخصصي داعم

يُدرج الجودو ضمن الاستراتيجية كنموذج عالي التخصص، يعتمد على قاعدة لاعبين أقل عددًا، لكنه يتطلب دقة أعلى في الإعداد والاختيار. ويُستفاد من المنهجية العامة للاستراتيجية مع تكييفها بما يتناسب مع خصوصية الجودو من حيث الفئات الوزنية، ومتطلبات القوة، والاحتكاك، والجاهزية الوظيفية.

ثانيًا: الجودو البارالمبي كنموذج تخصصي داعم

تركز الاستراتيجية في مرحلتها الحالية على الفئة العمرية التي تمثل مرحلة الأداء والتنافس وفق نموذج LTAD، أي المراحل الممتدة من Train to Train إلى Train to Win، دون إغفال المسارات المستقبلية للفئات الأصغر من خلال بوابة الاكتشاف المبكر.

ويضمن هذا التحديد الواضح لنطاق التركيز توجيه الموارد الفنية والبشرية نحو الفئات القادرة على إحداث أثر تنافسي ملموس خلال دورة زمنية معقولة.

2 كيف نحقق التميز؟

عالــج هــذا المحــور آلية التفــوق، وليس مجرد الطمــوح إليه. وتؤكد الاســتراتيجية أن التميــز لا يتحقق بالحلــول الفردية أو الاجتهادات الشــخصية، بل من خلال منظومة مؤسســية واضحة المعايير.

وتقوم آلية التميز في هذه الاستراتيجية على ثلاث مرتكزات رئيسية:

أولًا، الانتقال من الانطباع إلى البيانات

بحيــث تصبح قــرارات التدريب، والاختيار، والاســتبعاد، والتصعيد، مبنية على مؤشــرات أداء قابلة للقياس، وليس على التقييــم اللحظي أو الانطباعات الشخصية.

ثانيًا، الانتقال من الاجتهاد إلى الاختبارات المعيارية

من خلال اعتماد بطاريات اختبارات واضحة، موحدة، ومتكررة، مرتبطة بمراحل التطوير، وقابلة للمقارنة عبر الزمن وبين اللاعبين.

ثالثًا، الانتقال من القفز المرحلي إلى التدرج المنضبط

بحيث ينتقل اللاعب بين المراحل التطويرية وفق جاهزيته الفعلية، وليس وفق الحاجة الآنية أو ضغط المشاركات.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

3 محاور الاستراتيجية الخمسة

تُترجم هذه الرؤية إلى خمسة محاور استراتيجية مترابطة، تشكل في مجموعها الإطار التنفيذي لتطوير كرة الهدف والجودو.

01



محور
الاكتشاف والانتقاء

02



محور
الإعداد الفني
المرحلي

03



محور
العلوم الرياضية
والقياس

04



محور
الحوكمة الفنية

05



محور
الاستدامة

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

01



محور
الاكتشاف والانتقاء

يركـز هذا المحور علـى بناء قاعدة اختيار عادلـة وموضوعية، تبدأ من الاكتشـاف المبكر، ولا تنتهي عنـد اختيار المنتخب الأول، ويشمل هذا المحور:

- اعتمـاد اختبارات معياريـة موحدة لقياس القـدرات البدنية، الحركية، والوظيفيـة ذات الصلة بكل لعبة .
- بنـاء قاعـدة بيانات وطنيـة للاعبين، تُسـجل فيها نتائـج الاختبـارات، والتجمعات، والمشـاركات، والتقييمات عبـر الزمن.
- ربـط نتائـج الاختبـارات بلوحـات قـرار فنيـة تسـاعد فـي تصنيـف اللاعبيـن، وتحديد مسـارهم التطويـري، واتخـاذ قـرارات التصعيـد أو الاسـتمرار أو إعـادة التوجيـه.

ويهـدف هـذا المحور إلى ضمان أن تكـون نقطة الدخول إلى المنظومـة مبنية على معايير واضحة، وأن يسـتمر اللاعب داخلها وفـق تطوره الحقيقي.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

02



محور الإعداد الفني المرحلي

يعالـج هـذا المحور جوهـر العمليـة التدريبية، من حيـث التخطيط، والتنفيـذ، والتقييم.وتعتمد الاسـتراتيجية تقسـيم الإعداد الفنـي إلى مراحـل واضحة:

- **إعداد أساسي (Basic):** يركز على بناء القاعدة البدنية والمهارية.
- **إعداد متقدم (Advanced):** يركز على تطوير الأداء الفني والتكتيكي.
- **إعداد نخبة (Elite):** يركز على الأداء العالي والاستعداد للمنافسات الدولية.

ويرتبط كل مستوى إعداد بـ:

حجم تدريب محدد.	نوعية أحمال مناسبة.
أهداف فنية واضحة.	مؤشرات أداء قابلة للقياس.

وتُستخدم التجمعات في هذا السياق كمحطات تقييم وتوجيه، وليس كمجرد فترات تدريب مكثف.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

03



محور العلوم الرياضية والقياس

يهدف هذا المحور إلى إدخال العلوم الرياضية كعنصر أصيل في اتخاذ القرار الفني، وليس كعنصر داعم ثانوي.
ويشمل ذلك:

- **اختبارات السرعة، الاستجابة السمعية، التوازن، القوة، والثبات العضلي.**
- **إجراء قياسات قبل وبعد كل تجمع.**
- **تحليل الاتجاهات (Trend Analysis) لتحديد مسار تطور اللاعب، وليس فقط مستواه اللحظي.**

ويُسهم هذا المحور في:

- تقليل الإصابات.
- تحسين كفاءة الأحمال.
- دعم الانتقال المرحلي الآمن

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

يعالج هذا المحور جانبًا حساسًا يتمثل في حماية القرار الفني وضمان عدالته واستمراريته.
ويشمل:

04



محور
الحوكمة الفنية

- توحيد معايير اختيار لاعبي المنتخبات.
- توثيق كل قرار فني وأسبابه.
- الفصل بين القرار الفني والضغوط غير الفنية.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح داخل المنظومة الفنية.

ويضمن هذا المحور استقرار المسار الفني، وبناء الثقة بين اللاعبين، والمدربين، والإدارة.

05



محور الاستدامة

يركز هذا المحور على ضمان استمرار المنظومة وعدم ارتباطها بالأشخاص أو الفترات الزمنية القصيرة.
ويشمل:

- تطوير منصة رقمية وطنية.
- بناء فرق عمل متنقلة للاختبارات.
- نقل المعرفة للمدربين محليًا.
- توثيق التجارب والممارسات الفنية.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

محور تطوير المدربين والقيادات الرياضية (Coach & Leader Development)

يمثـل هـذا المحـور أحـد **الأعمـدة الاسـتراتيجية** التي تقـوم عليها المنظومـة، إذ لا يمكـن لأي نموذج تطويـر طويل المـدى أن ينجـح دون مدربين مؤهليـن يفهمـون أدوارهم ضمـن كل مرحلـة تطويرية.

تنطلق الاستراتيجية من اعتبار المدربين **قادة للنظام الرياضي**، وليسوا مجرد منفذين للبرامج التدريبية. وتختلف أدوار المدرب باختلاف مراحل LTAD:

في المراحل التأسيسية	في مراحل Train to Train	في مراحل Train to Train to Wing Compete
يؤدي المدرب دور القائد المجتمعي والمنظم والمحفز.	يصبح المدرب موجّهًا للتقنية وبناء القاعدة البدنية.	يؤدي المدرب دور القائد المجتمعي والمنظم والمحفز.

وتؤكد الاستراتيجية على:

- ضرورة امتلاك كل مدرب فهمًا عميقًا لمبادئ LTAD
- قدرته على تحديد المرحلة التطويرية الحقيقية للاعب.
- مواءمة البرامج التدريبية مع النضج البدني والذهني.
- إدماج لاعبي النخبة السابقين ضمن مسارات التدريب والتحكيم والقيادة الرياضية، خصوصًا في مرحلة النشاط من اجل الحياة.

كمـا يمتـد هذا المحور ليشـمل **تطوير الحكام والقيـادات الرياضيـة والمتطوعين**، باعتبارهم عنصرًا أساسـيًا في بنـاء منظومة متكاملة ومسـتدامة لكرة الهدف والجودو.

وتؤكـد الاسـتراتيجية أن الوصـول إلـى الأداء العالي هو **مسـؤولية جماعية** يشـترك فيها اللاعب، والمدرب، والأسـرة، والنـادي، والاتحـاد، وأن أي خلل في أحـد هذه العناصر ينعكس مباشـرة علـى المسـار التطويري للاعب.

خامساً | المنصة الوطنية لاختيار لاعبي المنتخبات

تمثـل المنصـة الوطنيـة لاختيار لاعبي المنتخبات أحـد **التحولات الجوهرية** في طريقـة إدارة القرار الفني داخل الاتحاد السـعودي للإعاقات البصرية. إذ لـم تعـد تحديـات التطوير في كرة الهـدف والجودو مرتبطة بنقص المواهب أو ضعف المشـاركة، بل بغياب أداة مؤسسـية قادرة علـى تجميع البيانات، وتحليلهـا، وتحويلها إلى قرار فني عادل ومسـتدام.
وانطلاقًـا مـن الفجوة التي كشـفتها المقارنة الدولية، والحاجة إلـى ربط التدريب والاختبارات بمنهـج LTAD، جاءت فكرة المنصة بوصفهـا البنية التحتية للقـرار الفني، وليس مجرد أداة تقنية مسـاندة.

1 - المنطلق الاستراتيجي للمنصة

تأتـي المنصـة الوطنيـة لاختيـار لاعبـي المنتخبـات بوصفهـا الأداة المركزية لترجمة الاسـتراتيجية إلـى قرار فني قابـل للتنفيذ. وقد أُنشـئت المنصة اسـتجابة لثلاثة تحديات رئيسـية كشـفتها قراءة الوضـع الراهن والمقارنـة الدولية:

- تعدد مصادر البيانات وعدم توحيدها.
- الاعتماد على التقييم اللحظي داخل التجمعات.
- غياب سجل أداء تراكمي يدعم القرار الفني طويل المدى.

وعليه، لا تُعد المنصة مشروعًا تقنيًا مستقلًا، بل بنية تحتية حاكمة تهدف إلى تنظيم العلاقة بين:

اللاعب — الجهة (نادي/مركز) — المدرب — الاتحاد

ضمن إطار واضح للصلاحيات، والمسؤوليات، وتدفق البيانات.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

2 - الهيكل المؤسسي للمنصة

تعتمـد المنصة نموذجًا مؤسسـيًا متعدد الجهـات (Multi-Tenant Model) يضمـن الفصل الكامل بين بيانـات الأندية والمراكز، مع احتفـاظ الاتحاد بدور الإشراف الشامل.

2 . 1 - إدارة الجهات والانتماء المؤسسي

- يُربط كل لاعب، ومدرب، واختبار، وتقرير بمعرّف جهة
- يعمل النظام وفق عزل منطقي صارم بين الجهات.
- لا يمكن لأي جهة الاطلاع على بيانات جهة أخرى.
- يحتفظ الاتحاد بصلاحية الإشراف الشامل
- ويضمن هذا النموذج:
- حماية البيانات.
- عدالة المنافسة.
- ثقة الجهات في المشاركة بالمنصة.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

3 - مكونات المنصة الأساسية

تعتمد المنصة على أربع مكونات رئيسية مترابطة:

ملف اللاعب الشامل

ويشمل البيانات الشخصية، الفئة البصرية، سنوات الخبرة، المشاركات، والسجل التدريبي.

نظام إدخال نتائج الاختبارات

بحيث تُسجل نتائج الاختبارات البدنية والفنية والنفسية لكل لاعب في كل محطة تقييم .

محرك التحليل والتصنيف

الذي يحلل البيانات وفق معايير محددة مسبقًا، ويقارنها:

- بمعايير المرحلة التطويرية.
- وبأداء اللاعب السابق.
- وبمتوسطات الفئة.

نظام دعم القرار الفني

الذي يُخرج توصيات واضحة للمدرب واللجنة الفنية باستخدام مؤشرات لونية (أخضر - أصفر - أحمر)، مع تفسير فني داعم للقرار.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

4 - الأهداف الاستراتيجية للمنصة

تسعى المنصة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف المؤسسية، من أبرزها:

- توحيد القرار الفني وتقليل التباين بين المدربين والمناطق.
- الحد من التحيز غير المقصود في عمليات الاختيار.
- بناء تاريخ أداء طويل المدى لكل لاعب.
- دعم التخطيط للتجمعات والبطولات بناءً على بيانات حقيقية.
- خلق قاعدة معرفية تخدم المنتخبات الحالية والمستقبلية.

سادساً | نموذج آلية الاختبارات الميدانية للمنصة الوطنية

1 - الإطار العام للاختبارات

تمثل الاختبارات الميدانية الأداة العملية التي تربط بين الاستراتيجية والمنصة. ولا يُنظر إلى هذه الاختبارات بوصفها حدثًا معزولًا، بل كجزء من نظام تقييم دوري يرافق اللاعب في جميع مراحل تطويره.

وتُصمم الاختبارات بحيث:

- تكون مرتبطة مباشرة بمتطلبات اللعبة.
- تعكس مؤشرات الأداء الفعلي.
- تسمح بالمقارنة بين اللاعبين وعبر الزمن.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

2 - تشكيل فرق العمل الميدانية

تعتمد الاستراتيجية تشكيل فرق عمل متنقلة، تعمل وفق نموذج موحد، ويتكون الفريق من:

- قائد فني مسؤول عن سلامة التطبيق.
- مختص اختبارات بدنية/وظيفية.
- طبيب أو أخصائي صحي.
- مدخل بيانات مرتبط مباشرة بالمنصة.
- منسق لوجستي.

ويضمن هذا التشكيل تنفيذ الاختبارات بجودة عالية، مع تقليل التباين في التطبيق بين المناطق.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

3 - آلية التنفيذ الميداني

تمر عملية الاختبار بالمراحل التالية:

- الوصول إلى المنطقة المستهدفة وفق خطة مسبقة.
- إجراء فحص صحي أولي للتأكد من جاهزية اللاعب.
- تنفيذ بطارية الاختبارات وفق إجراءات تشغيل قياسية (SOP).
- إدخال النتائج مباشرة في المنصة.
- استخراج تقرير أولي فوري.

4 - مخرجات الاختبارات

تشمل مخرجات كل يوم اختبار:

- تصنيف مرحلي للاعب.
- توصية فنية أولية.
- بيانات قابلة للاستخدام في المقارنات المستقبلية.
- مدخلات لتخطيط التجمعات اللاحقة

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

5 - نظام الاختبارات والقياسات

من القياس إلى القرار

أ - فلسفة الاختبارات

لا تُستخدم الاختبارات في هذه المنظومة بوصفها أداة إقصاء، بل كوسيلة:

- لتحديد المرحلة التطويرية.
- لرصد التحسن أو التراجع.
- لتوجيه التدريب.
- لدعم القرار الفني.

وتلتزم المنصة بعرض كل اختبار مصحوبًا بـ:

- وصف علمي.
- بروتوكول أداء.
- مواد تعليمية.
- احتياطات صحية.
- معيار تقييم واضح.

ب - اختبارات كرة الهدف

تشمل:

- سرعة الرمية.
- دقة الرمية.
- زمن الاستجابة السمعية.
- التوازن.
- الثبات العضلي (Core Stability).

وتُربط نتائج هذه الاختبارات مباشرة بمتطلبات الأداء في مراحل LTAD.

ج - اختبارات الجودو (لذوي الإعاقة البصرية)

تشمل:

- SJFT المعدل.
- الوثب العمودي.
- قوة القبضة.
- اختبارات التوازن.
- اختبارات فنية خاصة بالطرح والتكرار.

ويُراعى في جميع الاختبارات:

- الفئة الوزنية.
- الخصوصية الوظيفية.
- معايير السلامة.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

سابعاً | تصميم تجمعات النخبة-الربط العملي بين LTAD والتنفيذ

تمثل **تجمعات النخبة** الأداة التنفيذية المحورية في هذه الاستراتيجية، إذ تشكل الجسر العملي الذي يربط بين الإطار النظري للتطوير طويل المدى للرياضي (LTAD) وبين التطبيق الميداني داخل الاتحاد. ولا يُنظر إلى هذه التجمعات بوصفها معسكرات تدريبية تقليدية، بل باعتبارها **محطات تطوير وتقييم واتخاذ قرار**، لكل منها وظيفة واضحة ضمن المسار التطويري للاعب.

وتُصمم تجمعات النخبة بحيث تعكس بدقة المراحل الثلاث للأداء العالي في نموذج LTAD، وهي:

Train to Compete، Train to Train، و Train to Win، مع مراعاة خصوصية كرة الهدف والجودو البارالمبي، وربط كل تجمع بمنظومة الاختبارات والمنصة الرقمية.

أولاً: تجمع النخبة الأول: تجمع القياس والتصنيف

(Train to Train-Excellence Entry Point)

الأهداف الاستراتيجية للتجمع:

- إنشاء خط أساس (Baseline) شامل للأداء البدني، الفني، والوظيفي.
- تصنيف اللاعبين وفق المرحلة التطويرية الفعلية، وليس العمر الزمني.
- تحديد قابلية اللاعب للانتقال إلى مراحل أعلى من الإعداد.
- إدخال جميع البيانات في المنصة الوطنية وربطها بملف اللاعب.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

تجمع النخبة الأول

تجمع القياس والتصنيف
(Train to Train-Excellence Entry Point)

يُعد هذا التجمع نقطة الدخول الأساسية للاعبين إلى مسار النخبة، ويهدف إلى بناء صورة شاملة ودقيقة عن قدرات اللاعب الحالية، بعيدًا عن نتائج المنافسات أو الانطباعات السابقة

الأهداف الاستراتيجية للتجمع

- إنشاء خط أساس (Baseline) شامل للأداء البدني، الفني، والوظيفي.
- **تصنيف اللاعبين وفق المرحلة التطويرية الفعلية، وليس العمر الزمني.**
- تحديد قابلية اللاعب للانتقال إلى مراحل أعلى من الإعداد.
- **إدخال جميع البيانات في المنصة الوطنية وربطها بملف اللاعب.**

المكونات الفنية للتجمع

- تنفيذ بطاريات اختبارات كرة الهدف أو الجودو المعتمدة (وفق ملفات الاختبارات).
- **تقييم المهارات الأساسية (الرمي، الدفاع، الحركة – في كرة الهدف / المسك، التوازن، الرمي – في الجودو).**
- قياسات بدنية ووظيفية مرتبطة بعناصر S's 10
- **تقييم أولي للجوانب السلوكية والانضباطية.**

المخرجات

- تصنيف مرحلي للاعب (مؤهل للاستمرار / يحتاج تطوير / إعادة توجيه).
- **توصيات فنية فردية.**
- تحديد حجم ونوع الأحمال التدريبية المناسبة للفترة اللاحقة.
- **تشكيل قاعدة بيانات دقيقة تمثل مرجعًا لبقية الموسم.**

ويُعد هذا التجمع **تجمع تشخيصي بالدرجة الأولى**، حيث تكون الأولوية للقياس والتحليل وليس لرفع الحمل التدريبي.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

تجمع النخبة الثاني

تجمع التطوير والمنافسة
(Train to Compete-Performance Consolidation)

يأتي هذا التجمع في منتصف الموسم، بعد فترة من الإعداد الموجه، ويهدف إلى الانتقال باللاعب من مرحلة البناء إلى مرحلة **تحسين الأداء تحت الضغط التنافسي**.

الأهداف الاستراتيجية للتجمع

. تطوير المهارات الفنية والتكتيكية المتقدمة.
. تحسين القدرة على اتخاذ القرار أثناء اللعب.
. اختبار استجابة اللاعب للأحمال الأعلى.
. تضييق قاعدة النخبة بناءً على مؤشرات موضوعية.

المكونات الفنية للتجمع

. برامج تدريب نوعية مرتبطة بالمراكز (كرة الهدف) أو الفئات الوزنية (الجودو).
. تطبيق مواقف لعب تنافسية عالية الكثافة.
. إعادة تنفيذ الاختبارات الرئيسة ومقارنتها بنتائج تجمع القياس.
. إدخال جميع النتائج في المنصة وتحليل الاتجاهات (Trend Analysis).

دور المنصة في هذا التجمع

. مقارنة الأداء الحالي بالأداء السابق لكل لاعب.
. إبراز نسب التحسن أو التراجع.
. دعم القرار الفني بشأن الاستمرار، التصعيد، أو إعادة التوجيه.

المخرجات

. قائمة نخبة مصغرة.
. توصيات فنية دقيقة لكل لاعب.
. تحديد اللاعبين القابلين للانتقال إلى مرحلة Train to Win.
. ضبط البرنامج التدريبي لما قبل المنافسات الدولية.

ويُعد هذا التجمع **تجمع غربلة وتثبيت أداء**، حيث يصبح القياس مرتبطًا مباشرة بالقدرة على المنافسة.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

تجمع النخبة الثالث

تجمع الاختيار والجاهزية الدولية
(Train to Win-High Performance Selection)

يمثل هذا التجمع المرحلة الأعلى في السلم التطويري، ويُخصص للاعبين الذين أثبتوا جاهزيتهم الفنية والبدنية والنفسية للمشاركة الدولية.

الأهداف الاستراتيجية للتجمع

- تثبيت التشكيل الأساسي للمنتخب .
- محاكاة متطلبات المنافسات الدولية من حيث:
  - o شدة اللعب
  - o كثافة المباريات
  - o الضغط النفسي
- الوصول إلى الذروة البدنية والفنية (Peak Performance).
- اتخاذ القرار النهائي بشأن المشاركات الخارجية.

المكونات الفنية للتجمع

- تدريبات عالية التخصص مرتبطة بخطط اللعب الدولية.
- مباريات تجريبية ومحاكاة تنا فسية .
- اختبارات نهائية للتحقق من الجاهزية البدنية والاستشفائية.
- مراجعة شاملة لملفات اللاعبين في المنصة.

دور المنصة في هذا التجمع

- دعم القرار النهائي بالاختيار أو الاستبعاد.
- توثيق أسباب القرار الفني.
- حفظ سجل المشاركة الدولية للاعب.
- استخدام البيانات في التخطيط للموسم التالي.

المخرجات

- القائمة النهائية للمنتخب.
- تقارير فنية معتمدة.
- قاعدة بيانات جاهزة لدعم المشاركة الدولية.
- ضمان أن القرار الفني مبني على مسار تطوير كامل وليس حدثًا واحدًا.

ويُعد هذا التجمع **تجمع حسم مؤسسي**، حيث لا يُتخذ أي قرار دون سند بياناتي واضح.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

الخلاصة التشغيلية لتجمعات النخبة

من خلال هذا التصميم، تتحول تجمعات النخبة من: نشاط تدريبي موسمي إلى **نظام تطوير وتقييم واتخاذ قرار متكامل** ، وتصبح:

- كل مرحلة من LTAD ممثلة ميدانيًا.
- كل تجمع مرتبطًا بالمنصة.
- كل قرار موثقًا وقابلًا للمراجعة.

وبذلك تكتمل الحلقة بين **الاستراتيجية-المنصة-الاختبارات-التجمعات -القرار الفني** ضمن منظومة واحدة متماسكة ومستدامة.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

ثامناً | الخلاصة التنفيذية الشاملة

تؤسس هذه الاستراتيجية لتحول مؤسسي حقيقي في إدارة وتطوير كرة الهدف والجودو في الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية، من خلال:

- الانتقال من الإدارة القائمة على الخبرة الفردية إلى الإدارة القائمة على البيانات.
- بناء مسار تطوير طويل المدى متوافق مع أفضل الممارسات الدولية.
- ربط المنصة، والاختبارات، والتجمعات، والقرار الفني ضمن منظومة واحدة
- ضمان استدامة التطوير الفني بعيدًا عن الحلول المؤقتة.

وبذلك، لا تمثل هذه الوثيقة مجرد خطة عمل مرحلية، بل إطارًا استراتيجيًا مرجعيًا يقود الاتحاد نحو التميز القاري والدولي بصورة منهجية ومستدامة.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

الخاتمة

الخطوات العملية والرؤية المستقبلية للاستراتيجية

تمثل استراتيجية مسار النخبة لكرة الهدف والجودو (2026–2028) إطارًا تنفيذيًا متكاملًا، لا يقتصر على تشخيص الواقع أو تحديد التحديات، بل ينتقل بشكل واضح إلى مرحلة الفعل والتنفيذ المنظم. وانطلاقًا من ذلك، ترتكز المرحلة المقبلة على مجموعة من الخطوات العملية المتتابعة، التي تضمن تحويل الاستراتيجية من وثيقة مرجعية إلى منظومة تشغيلية فاعلة.

أولًا: الخطوات العملية للتنفيذ

إطلاق المنصة الوطنية لاختيار لاعبي المنتخبات	توحيد بطاريات الاختبارات وإجراءات التشغيل القياسية (SOPs)	تطبيق نموذج تجمعات النخبة الثلاثة سنويًا	تفعيل محور العلوم الرياضية والحوكمة الفنية	تأهيل المدربين والقيادات الفنية
بوصفها العمود الفقري للقرار الفني، وربط جميع الاختبارات، والتجمعات، وملفات اللاعبين ضمن نظام موحد يدعم التخطيط والمتابعة.	لضمان عدالة القياس، وتقليل التباين بين المناطق، وربط النتائج بمراحل التطوير في نموذج LTAD.	(القياس-التطوير-الاختيار)، بحيث تصبح التجمعات محطات تقييم واتخاذ قرار، لا مجرد فترات تدريبية قصيرة.	من خلال إدماج القياس والتحليل في جميع القرارات الفنية، وتوثيق مسارات الاختيار والتصعيد والاستبعاد.	لضمان فهم موحد لفلسفة التطوير طويل المدى، وتكامل الأدوار بين المدرب، والمنصة، واللجنة الفنية.

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

الخاتمة

ثانيًا: الرؤية المستقبلية (ما بعد 2028)

تنظر هذه الاستراتيجية إلى عام 2028 ليس كنقطة نهاية، بل كنقطة ترسيخ وبناء، يتم بعدها:

- توسيع قاعدة الاكتشاف المبكر للفئات الأصغر سنًا.
- تطوير نماذج تخصصية أعمق للجودو البارالمبي.
- تحويل المنصة الوطنية إلى مرجع وطني للتخطيط الفني والبحث التطبيقي.
- تعزيز التكامل مع الشركاء المحليين والدوليين في مجالات التدريب، والعلوم الرياضية، وبناء القدرات.

وبذلك، يسعى الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية إلى ترسيخ نموذج وطني رائد في تطوير رياضة الأشخاص ذوي الإعاقة البصرية، نموذج لا يقوم على ردود الفعل أو الحلول المؤقتة، بل على رؤية واضحة، ومسار منضبط، وقرار فني مؤسسي، يقود نحو التميز الرياضي المستدام، ويعكس مكانة المملكة وطموحها في المحافل القارية والدولية.

info@safvi.sa | www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعم بصيرتهم ليصنعوا بصمتهم

info@safvi.sa
www.safvi.sa
SAFVI_SA
ندعـم بصيرتهـم ليصنعـوا بصمتهـم

SAFVI
الاتحاد السعودي للإعاقات البصرية
Saudi Federation for Visual Impairments